

Принят на педагогическом
совете
Протокол № 4
от «04» апреля 2023 г.



Утвержден приказом директора
О. В. Сергеева
Приказ № 49 от «04» апреля 2023 г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
Залесовского муниципального бюджетного учреждения
Дополнительного образования
«Центр спорта и творчества»
2022-2023 учебный год.

с. Залесово 2023 г.

Аналитическая часть

Раздел 1. Общие сведения об учреждении

Раздел 2. Руководящие работники образовательной организации

Раздел 3. Анализ образовательной деятельности, условий организации образовательного процесса и качества подготовки обучающихся:

3.1 Характеристика дополнительных общеразвивающих программ;

3.2. Мониторинг качества знаний и умений ,обучающихся;

3.3. Режим работы обучающихся;

3.4. Достижения обучающихся в конкурсах, соревнованиях;

3.5. Количество мероприятий и участников массовых мероприятий.

4. Анализ качества кадрового состава:

4.1. Сведения о стаже;

4.2. Сведения о курсах повышения квалификации.

4.3. Система внутриучрежденческого контроля;

4.4. Оценка качества контроля по охране труда.

5. Оценка организации взаимодействия семьи и школы.

6. Организация образовательного процесса.

1. Общие сведения об учреждении

Полное наименование: Залесовское муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр спорта и творчества» . (ЗМБУДО «ЦСТ»). Постановлением Администрации Залесовского района Алтайского края № 339 от 31.05.2019г. Залесовское муниципальное казённое учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» переименовано в Залесовское муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр спорта и творчества».

Место нахождения

Юридический адрес: 659220, Российская Федерация, Алтайский край, с. Залесово, ул.Комсомольская д.2.

Фактический адрес: 659220, Российская Федерация, Алтайский край, с. Залесово, ул.Комсомольская д.2.

ул. Юбилейная 17 А

Организационно-правовая форма: муниципальное учреждение;

Тип образовательной организации: образовательная организация дополнительного образования.

Тип Учреждения: бюджетное.

Учреждение создано для обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере дополнительного образования.

Лицензия: Серия 22Л01 № 0002715

Контактная информация:

659220, Алтайский край , Залесовский район, с.Залесово, ул.Комсомольская,2 тел (38592) 22-3-41, E-mail: ddt_zalesovo@mail.ru

Сайт: ddtzalesovo.edu22.info

Учредитель:

Учредителем «Учреждения» от имени комитета администрации Залесовского муниципального округа по финансам, налоговой и кредитной политике выступает отдел по образованию, спорту и делам молодёжи.

Стипендии и иные виды материальной поддержки обучающихся: не предоставляются.

Язык образования: русский.

Форма обучения: очная.

Основной вид деятельности Учреждения: организация предоставления дополнительного образования детей.

Образовательная деятельность осуществляется по программам следующих направленностей: социально-педагогической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, художественной, естественнонаучной, военно-патриотической, художественной.

Количество обучающихся на 31.12.2022г.:832 человека.

Предоставление муниципальных услуг осуществляется для детей и подростков на бесплатной основе по всем направлениям образовательной деятельности.

Отчет о результатах самообследования составлен по состоянию **на 31 декабря 2022 года.**

2. Система управления учреждением.

ЗМБУДО «ЦСТ» осуществляет свою деятельность на основании Устава в своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также приказами, инструкциями, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами отдела по образованию,

управления по социальной политике Залесовского муниципального округа, локальными актами ЗМБУДО «ЦСТ».

Сегодня ЦСТ – многопрофильное учреждение дополнительного образования, управление деятельностью которого реализуется через организационно-управленческую структуру.

Руководство осуществляет непосредственно руководитель учреждения – директор Центра спорта и творчества. Методист отвечает за ведущие направления деятельности: учебно-воспитательную, информационно-методическую, педагог - организатор за воспитательно-массовую работу.

Руководящие работники образовательной организации

№	должность	Ф.И.О.	Куратор направления и виды деятельности	Образование По диплому	Ст.аж.общ.		кат.его рия	
					Адм.	пед.	адм.	пед.
1	директор	Сергеева Ольга Васильевна	Осуществляет руководство всеми направлениями деятельности Учреждения в соответствии с его Уставом и законодательством РФ, в том числе организует планирование, анализ, координацию работы и контроль деятельности учреждения	Высшее Бийский ГПУ Учитель технологии и предпринимательства;	1,6 м.	20 пед.	СЗ Д	1 пед.

В Учреждении функционируют следующие коллегиальные органы управления:

-совет трудового коллектива;

-педагогический совет.

Выводы: ЗМБУДО «ЦСТ» располагает необходимыми организационно-правовыми документами по организации и осуществлению управленческой и образовательной деятельности, и отлаженной системой управления учреждением для обеспечения выполнения функций учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Анализ образовательной деятельности, условий организации образовательного процесса и качества подготовки обучающихся.

Основной образовательной деятельности Центра спорта и творчества является организация дополнительного образования детей и молодежи через реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по различным направлениям деятельности, а также организация содержательного досуга через

воспитательную и массовую работу. Охват детей и молодёжи по данным программам по окончании 2023 года составил 832 человека в возрасте от 5 до 18 лет и старше.

В 2022 – 2023 учебном году Центр спорта и творчества работает по 7-ти направлениям: художественной, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, социально-педагогической, техническое, естественнонаучной, военно-патриотической

Количество обучающихся по направлениям на 31.12.2023г.

Направленности	Количество обучающихся
Художественная	372
Туристско-краеведческая	23
Физкультурно-спортивная	468
Социально-гуманитарная	107
Естественнонаучная	22
Военно-патриотическая	12
Техническое	32
Всего:	832

На 31 декабря 2023 года сохранность контингента обучающихся составила 100%

Сохранность контингента обучающихся

Направленности	Количество обучающихся на 01.01.2023 г.	Количество обучающихся на 31.12.2023 г.
Художественная	450	372
Туристско-краеведческая	22	23
Военно-патриотическая	24	12
Социально-педагогическая	448	107
Естественнонаучная	22	22
Физкультурно-спортивная	254	468
Научно-техническая	9	32
Всего:	1220	832

В 2022-2023 учебном году образовательный процесс осуществлялся в 36 объединениях по дополнительным образовательным общеразвивающим программам.

Характеристика дополнительных общеразвивающих программ

Параметры оценки программ	Количество программ	
	Январь 2023	Декабрь 2023
Всего программ	27	36
Виды программы: модифицированная		
Индивидуальная общеразвивающая программа, среди них: - по работе с детьми инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	0	0
Сроки реализации:		

1 год	8	18
2 года	5	5
3 года	5	5
4 года и более	4	4
По уровню освоения предметной деятельности Общекультурный (ознакомительный) Общекультурный(базовый) Углубленный (предпрофессиональный)	0	0
По направленности: Художественная Физкультурно-спортивная Туристско-краеведческая Естественнонаучная Социально-педагогическая (гуманитарная) Техническая	11 5 1 1 3 1	16 8 1 1 3 1

Ассортимент образовательных программ в 2023 года увеличился на 9 образовательных программ

1. Спортивно-физкультурной направленности – 4 программы
 - 1.1 «Здоровым быть здорово!», срок реализации – 1 год, возраст обучающихся 8-18 лет;
 - 1.2 «Память», срок реализации - 2 года, возраст обучающихся 12 – 18 лет;
 - 1.3 «Будь здоров!», срок реализации – 1 год, возраст обучающихся 7-12 лет;
 - 1.4 «Легкая атлетика», срок реализации 2 года, возраст обучающихся 7-14 лет;
 - 1.5 «Футбол», срок реализации 2 года, возраст обучающихся 7-14 лет.
 - 1.6 «ОФП», срок реализации 1 год, возраст обучающихся 7-14 лет.
2. Художественной направленности – 4 программы
 - 2.1 «Мягкая игрушка», срок реализации – 3 года, возраст обучающихся 7-14 лет.
 - 2.2 «Волшебные петельки», срок реализации 2 года, возраст обучающихся 7-14 лет.
 - 2.3 «Театральная», срок реализации 2 года, возраст обучающихся 7-14 лет.
 - 2.4 «Волшебный клубочек», срок реализации 2 года, возраст обучающихся 7-14 лет.
 - 2.5 «Магия красок Эбру», срок реализации 1 год, возраст обучающихся 7-14 лет;
 - 2.6 «Финансовая грамотность», срок реализации 1 год, возраст обучающихся 5-6 лет;

Большое количество программ общекультурного (ознакомительного) уровня освоения, реализуемых в ЦСТ связано с тем, что ребёнку в системе дополнительного образования даётся возможность ознакомиться с различными видами деятельности, творчества, определить со своими интересами и способностями, и в дальнейшем получать базовые или углубленные знания по интересующему виду деятельности.

Сегодня важными приоритетами государственной политики в сфере образования становится поддержка и развитие детского технического творчества, привлечение молодёжи в научно-техническую сферу профессиональной деятельности и повышение престижа научно-технических профессий. Но, к сожалению, у нас нет педагогов для организации площадки для будущих изобретателей, конструкторов, людей рабочих профессий, владеющих современной техникой. В 2023 году взять под контроль разработку и реализацию программ технической направленности.

Руководствуясь Положением «Об аттестации обучающихся», методическими рекомендациями мониторинга и дополнительной общеразвивающей программой каждый педагог и тренер-преподаватель проводит диагностику, результаты которой фиксируются в информационных таблицах.

			сентябрь					Январь				май		
№ п/п	Ф.И.О.	Группа	Теоретическая под-	Практическая под-ка	Творческие успехи	Общ. итог	Теоретическая под-	Практическая под-	Творческие	Общ. итог	Теоретическая	Практическая	Творческие успехи	
1.	Сергеева О.В.	Мастерская Золушки	1,9	1,4	3,8	2,3	3,6	4,5	3,8	3,9				
2.	Смирнова ЛА.	Ладушки - 1г.о.	3,8	3,9	3,9	3,9	4,1	4,5	4,5	4,5				
		Ладушки - 2г.о.	4,6	4,6	4,7	4,6	5,3	5,5	6,1	5,6				
		Соловухи	4,6	5,0	4,5	4,7	5,3	5,9	5,8	4,9				
		Родничок 1А	4,0	4,0	4,2	4,0	5,0	5,6	5,8	5,5				
		Родничок 1Б	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,5	5,8	5,9				
3.	Климова Т.И.	Бумагопластика-1г.о.	7,9	8,6	8,6	8,3	8,3	8,8	9,1	8,7				
		Мягкая игрушка-1г.о.	8,1	8,3	8,3	8,2	8,3	8,9	9,2	8,8				
		Чулочная кукла -3г.о	8,6	8,8	8,8	8,7	9,1	9,3	9,4	9,2				
		Лесовичок-2г.о.	8,0	8,2	8,4	8,2	8,2	8,5	8,8	8,5				
		Лесовичок-3г.о.	8,6	8,8	9,0	8,8	8,8	9,2	9,5	9,1				
4.	Козловских К.М.	Шахматы – А	7.3	7.3	4.8	7.7	7.7	7.3	2.1	5.6				
		Шахматы-Б	7.3	7.2	0	4.8	7.8	7.5	1	5.2				
		Шахматы-В	7.3	7.3	0	4.8	7.6	7.3	1	5.3				
		Шахматы-Г	7.3	7.4	0	4.9	7.7	7.4	0	5.1				

	Шахматы-Д	7.0	7.1	0	4.8	7.6	7.3	0	4.9						
	Память	7.6	7.1	0	4.8	7.6	7.5	0	5.1						

Мониторинг качества знаний и умений обучающихся на конец 2023 г.

Сравнительный анализ мониторинга свидетельствует о том стабильном уровне развития обучающимися их компетенций в учебной, личностной и социальной сфере. За последние два года наблюдается тенденция продолжения обучения по избранному профилю деятельности обучающимися объединений Центра спорта и творчества. Выпускник учебной группы «Лыжные гонки» продолжили обучение в профессиональных учебных заведениях.

Учебный год в ЦСТ начинается с 15 сентября.

Количество обучающихся в группе первого года обучения составляет не менее 12 человек; второго года обучения не менее 10 человек.

Основной формой организации образовательного процесса в Центре спорта и творчества является занятие. Занятия в объединениях проводятся по группам, по подгруппам, а также индивидуально.

Режим работы учреждения

- Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года, учебный год начинается с 15 сентября;
- Продолжительность учебного года составляет 36 учебных недель, включая каникулярный период;
- Учреждение работает в режиме шестидневной рабочей недели, выходной день – суббота;
- Учебные занятия проводятся с понедельника по пятницу в две смены (1 смена с 09-00; 2 смена с 12.00), в воскресенье в одну смену с 11.00; Суммарная дневная продолжительность занятий обучающихся в учреждении в учебные дни не превышает 1,5 часа, в выходные и каникулярные дни 3 часа. После 30-45 мин перерыв 10 минут для отдыха детей и проветривания помещений;
- Между занятиями в общеобразовательном учреждении и посещением учреждения дополнительного образования детей установлен перерыв для отдыха не менее часа.

В летний период 2023 года в Центре спорта и творчества работала профильная смена «Планета детства», «Детство. Творчество. Талант», «Старт твоего лета!»- где реализовывалась спортивная программа на свежем воздухе.

Для обучающихся Центра спорта и творчества, согласно Положению по проведению мероприятий по охране труда на 2023 год, организованы мероприятия по соблюдению в учебно-воспитательном процессе норм и правил охраны труда:

- проведение с обучающимися инструктажа по технике безопасности, по пожарной безопасности, по правилам поведения в Центре спорта и творчества, по правилам дорожного движения и обязательной регистрации в журнале учёта объединений (не менее 2-х раз в год)
- проведение с обучающимися инструктажа при проведении воспитательных, массовых мероприятий с обязательной регистрацией в журнале учёта объединений;
- организация безопасного состояния учебных мест, учебного оборудования;
- организация безопасности по принятию мер и оказания доврачебной помощи обучающимся, если произошёл несчастный случай;
- приостановление образовательного процесса, если создаются условия, опасные для здоровья и жизни обучающихся.

В каждом кабинете созданы уголки по технике безопасности по виду деятельности для обучающихся.

В 2022 году в конкурсах, соревнованиях приняли участие 832 человека. Из них 505 обучающихся стали победителями и призёрами, что составляет 60,7 % от общего числа участвовавших в конкурсных мероприятиях.

Достижения обучающихся ЗМБУДО «ЦСТ» в конкурсах, соревнованиях.

	Количество победителей		Количество участников	
	2022	2023	2022	2023
Личные достижения	Муниципальный уровень			
	138	262	246	505

	Количество победителей		Количество участников	
	2022	2023	2022	2023
Личные достижения	Краевой уровень			
	3	15	7	35

Исходя из сравнительного анализа данных за два года по результатам в конкурсах, фестивалях, соревнованиях можно отметить значительное увеличение количества.

Воспитательно- массовая работа в учреждении ведется в соответствии с планом работы на учебный год и ориентирована на формирование общечеловеческих ценностей, социально-значимых качеств, укрепление здоровья, оказание помощи в социализации, саморазвитии и творческой самореализации личности. Исходя из анализа воспитательной работы за предыдущий отчётный период, перед педагогическими работниками стояли следующие задачи:

- организация качественных воспитательных мероприятий в объединении с привлечением обучающихся всего творческого коллектива от 9 до 15 мероприятий в год, не считая учрежденческих и муниципальных;
- повышение социальной активности и укрепление связей с учреждениями и организациями при проведении мероприятий.

Для решения поставленных задач в учреждении создано воспитательное пространство, где происходит организация активного взаимодействия всех субъектов образовательного процесса, основой которого являются *традиции* коллективов Центра спорта и творчества и проведение таких массовых мероприятий, куда привлекаются обучающиеся всех направленностей: «День открытых дверей», Новогодние спектакли и представления, «Рождественская звезда», «Сибириада», «Птица года», «День Победы», «Кросс Победы», «Поздравительные акции», календарные даты – 23 февраля и 8 марта (Праздник для пап, праздник для мам, «Между нами девочками»), «Масленица» (изготовление чучела), отчётная выставка декоративно-прикладного и технического творчества, итоговые отчетные мероприятия в творческих коллективах.

Планирование воспитательной работы в творческих коллективах проводится педагогами дополнительного образования в начале учебного года по предлагаемой форме с учетом воспитательных, профилактических и мероприятий с привлечением родителей. Анализ показывает, что план работы коллективам выполнен полностью. Помимо перечисленных традиционных мероприятий в коллективах, наше учреждение организует и проводит мероприятия, способствующие повышению социальной активности и укреплению связей с другими учреждениями. Среди таковых можно отметить проведение мероприятий открытого уровня – конкурс чтецов «Живая классика», «Без срока давности»

Проведение мастер-классов остаётся одним из популярных направлений деятельности среди педагогов дополнительного образования: к 9 мая, к 8 марта, к дню Пожилого человека.

Также стоит отметить и участие в акциях: «К дню Победы» (май), «Блокадный хлеб» (январь), «Лес Победы»(октябрь), «Вместе» (январь), «Новогодняя игрушка», акция «Вместе», акция «Письмо Победы».

Цифровой сравнительный анализ по количеству мероприятий и участников представлен в таблице ниже

Количество мероприятий и участников массовых мероприятий

	2022 год (на 01.01.2022)		2023 год (на 01.01.2023)	
	Кол-во мероприятий	Кол-во участник	Кол-во мероприятий	Кол-во участник
Учрежденческий	27	612	37	630
Муниципальный	37	1446	53	1 646
Региональный	2	12	2	12
Федеральный	0	0	0	0
Международный	0	0	0	0
Всего	66	2070	92	2288

Качество воспитательной и массовой работы в Центре спорта и творчества является показателем компетентности педагогического коллектива в работе с подрастающим поколением, показателем заинтересованности семьи в сотрудничестве, показателем конкурентоспособности учреждения, а также характеризует уровень самореализации обучающихся, тем самым поставленные перед педагогическим коллективом выполнены не полностью, выявляются следующие проблемы:

1. Недостаточное количество воспитательных мероприятий внутри коллективов не способствует более близкому знакомству обучающихся, созданию атмосферы дружбы и сплоченности в объединении, заинтересованности в образовательном процессе, сохранению контингента.

Предполагаемые пути решения: продолжить работу по организации качественных мероприятий в объединении с привлечением обучающихся всего творческого коллектива от 4 до 8 мероприятий в год, не считая учрежденческих и муниципальных.

2. Недостаточное количество массовых мероприятий по направлениям деятельности, если таковых более 2-х в учреждении, а также по возрастному критерию.

Предполагаемые пути решения: организация учрежденческих конкурсных мероприятий по направлениям деятельности – художественной, социально-гуманитарной.

3. Недостаточное количество воспитательно-массовых мероприятий для детей с ОВЗ.

Предполагаемые пути решения: повышение социальной активности обучающихся с ОВЗ через участие в массовых мероприятиях, организация и планирование таковых.

Анализ качества кадрового состава

Сегодня педагогический коллектив Центра спорта и творчества - это команда педагогов в состав которой штатные педагоги и совместители. Учреждение комплектуется кадрами в соответствии со штатным расписанием. Со всеми сотрудниками заключен эффективный контракт.

Общие сведения о педагогических кадрах	Кадровое обеспечение учреждения
--	---------------------------------

Всего	Штатные	Совместит		Педагог дополнительного образования	Администрация
11	11	0		9	2

Среди педагогов высшее образование имеют 8 специалистов, 9 человек (60%) имеют высшую и первую квалификационную категорию. В 2020 году была присвоена высшая и первая категория 3 работникам, что составляет 2% от общей численности. Курсы повышения квалификации прошли - 6 педагогов.

Сведения о стаже педагогических работников

Показатели	Единица измерения
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
До 5 лет	0
От 5 до 20 лет	3
Свыше 20 лет	11
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 30 до 55 лет	8
Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4

Сведения о курсах повышения квалификации ОО на 1 января 2023 г.

№	ФИО	Преподаваемые дисциплины	Направление подготовки и специальности	Повышение квалификации и профессиональной переподготовки (при наличии)
1	Климова Татьяна Ивановна	«Лесовичок» «Очумелые ручки» - декоративно- прикладное творчество	педагог доп. образовани я	МИПК ИП Липецк, 2019г., 36 ч. Современные технологии в практике педагога дополнительного образования. Декоративно-прикладное искусство»
2	Косолапова Татьяна Вячеславовна	«Будь здоров !»»	Методист Тренер - преподават ель	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций», 2019., 72ч. «Разработка программ в области физической культуры и спорта в соответствии с федеральными государственными требованиями» АНО ДПО «Центр обучения Профессионал», 2019г., 20ч. «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой медицинской помощи»; КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана

				Митрофановича Топорова» по теме «Организационно-педагогическое сопровождение деятельности муниципальных опорных центров дополнительного образования детей», 32 ч., 2020г.; г. Москва, 2020г., 72 ч.. Акционерное общество «Академия «Просвещение» по дополнительной профессиональной программе «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями от 5 лет до 18 лет»;
3	Смирнова Лариса Александровна	«Ладушки» - пение «Соловушки» - пение	педагог доп. образования	г. Москва, 2020г., 72 ч.. Акционерное общество «Академия «Просвещение» по дополнительной профессиональной программе «Организация и осуществление дополнительного образования детей с ограниченными возможностями от 5 лет до 18 лет»; КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» «Оказание и обучение оказанию первой помощи и допсихологической поддержки» 2020г, 40 ч..
4	Козловских Константин Михайлович	«Основы компьютерной грамоты» «Шахматы»	педагог доп. образования	АКИПКРО, 2022г., 32ч. «Доступное дополнительное образование детей с ограниченными возможностями здоровья»; КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова» «Оказание и обучение оказанию первой помощи и допсихологической поддержки» 2020г, 40 ч..
5.	Захарченко Михаил Викторович	«Методика преподавания физической культуры и спорта в ОО»	Тренер-преподаватель	ООО Международный институт повышения квалификации и переподготовки «Методика преподавания физической культуры и спорта в ОО», 2022 г., 260 ч.
6.	Попова Елена Михайловна	«Штрих к прекрасному», Магия красок Эбру»-рисование	Педагог доп. образования	ООО «Инфоурок» повышение квалификации, «Дополнительные общеобразовательные программы нового поколения» 36 часов 2022г.

Анализ кадрового обеспечения образовательной деятельности позволяет сделать следующие выводы:

- учреждение обеспечено квалифицированными педагогическими кадрами;
- педагогический коллектив систематически проходит курсовую подготовку.

Вывод: Педагогический коллектив ЦСТ – это, в основном, команда профессионалов с высшим педагогическим и средне-специальным педагогическим образованием, высокой квалификацией, которая способна предоставить обучающимся выбор разнообразных образовательных услуг, удовлетворяющие детские потребности. Вместе с этим, необходимо повышать активность и результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантах через создание мотивации и условий для творческой работы педагогов.

Система внутриучрежденческого контроля

Контроль учебно-воспитательного процесса в Центре спорта и творчества осуществляется согласно «Положения о внутреннем контроле». Ежегодно отслеживается:

1. Организация учебно-воспитательного процесса:

- комплектование учебных групп и посещаемость обучающимися занятий;
- санитарно-гигиенический режим и требования техники безопасности (вводные и повторные инструктажи по ТБ);
- наличие медицинских заключений о допуске к занятиям;
- программное обеспечение учебно-воспитательного процесса;
- учебная нагрузка обучающихся, соответствие возрасту, году обучения;
- оснащенность учебного процесса;

2. Работа по повышению качества образования:

- качество учебных занятий, планов воспитательной работы;
- качество проведения массовых и воспитательных мероприятий;
- контроль над промежуточной и итоговой аттестации (график проведения

аттестации, результативность)

3. Состояние документации:

- качество заполнения журналов учета работы детских объединений;
- контроль над оформлением (через конструктор) образовательных программ, соответствие установленным требованиям, полнота их выполнения;
- контроль содержания учебно-тематических планов образовательной программы;
- соответствие заполнения журналов учебно-тематическому плану

образовательной программы;

- наличие обновлённых списков учебных групп в журналах учёта работы детских объединений в течение учебного года.

По результатам контроля (февраль, март, апрель) уровень преподавания педагогов можно считать удовлетворительным. Педагоги используют на занятиях современные педагогические технологии, что отражается на результативности образовательного процесса.

Наполняемость учебных групп в этом году соответствует учебному плану.

Результаты контроля показали, что причина не посещаемости состоит в следующем:

- не налажена работа с родителями;
- не выясняются причины отсутствия обучающихся на занятиях;

Для решения данных проблем необходимо продолжить работу по реализации конкретных мер с целью:

- эффективного взаимодействия педагогов с родителями через привлечение их в образовательное пространство;
- осуществление просветительской деятельности, направленной на оперативное и планомерное удовлетворение запросов детей, родителей и педагогов по современным направлениям творческой деятельности;
- обновление образовательных программ, включая новые современные технологии;
- улучшение материально-технической базы Центра спорта и творчества через участие в грантах, конкурсах, фестивалях;

- повышение инновационной активности, профессионального роста и саморазвития педагогического коллектива.

Оценка качества контроля по охране труда

В целях улучшения организации работы по созданию безопасных условий труда, проведения образовательного процесса в Центре спорта и творчества создана и работает комиссия по охране труда, которая отслеживает соблюдение норм и правил по охране труда, прошедшие курсы по охране труда, противопожарной и электробезопасности,

В 2023 учебном году проведены следующие мероприятия по охране труда:

- мероприятия по профилактике детского травматизма на занятиях в виде бесед в учебных группах;
- мероприятия по профилактике правонарушений и безнадзорности;
- мероприятия по профилактике здорового образа жизни (профилактика алкоголизма, табакокурения);
- обновлены инструктажи по технике безопасности на занятиях, противопожарной безопасности;
- учебные эвакуации сотрудников и обучающихся при подаче сигнала ЧС;
- обновлены информационные стенды ПДД, пожарная безопасность, действия сотрудников и обучающихся в случае терроризма, по антикоррупционной деятельности;
- в 2022– 2023 учебном году все сотрудники прошли медицинские осмотры.

4. Оценка организации взаимодействия семьи и школы:

Информация о правах, обязанностях и ответственности родителей в сфере образования, локальные акты и иные документы, необходимые для информирования родителей и обучающихся расположены на стендах организации в здании администрации по адресу: с.Залесово, ул. Комсомольская, 2 сайт Учреждения в сети интернет.

Объединения в учреждении соответствуют запросам потребителей образовательных услуг, пожеланиям родителей (законных представителей).

Вывод по разделу: Существующая система управления в учреждении способствует достижению поставленных целей и задач, соответствует запросам участников образовательного процесса, закрепленных статьями 26 и 28 ФЗ №273- от 27.12.2012г. «Об образовании в РФ». Учреждение удовлетворительно работает в режиме развития, эффективно действует система управления кадрами.

5. Организация образовательного процесса

Всего в учреждении реализуется 36 образовательных общеразвивающих программ, все они соответствуют требованиям, предъявляемым к дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам. Наиболее популярны программы художественно-эстетической, физкультурно-спортивной, социально-педагогической направленности, ввиду разнообразия видов деятельности.

Учебный план разрабатывается Учреждением самостоятельно с учётом материальной базы, укомплектованности педагогическими кадрами, финансового обеспечения и реализуется после утверждения его педагогическим советом. ЗМБУДО ЦСТ предлагает обучающимся различные виды деятельности, в том числе и практической, в рамках которой возможны различные уровни достижений.

В 2023 году продолжился процесс выдачи сертификатов обучающимся- 300 сертификатов.

В 2023 году в Учреждении было сформировано 36 учебных группы с количественным составом обучающихся в объединениях 594 человек, а в 2022 учебном году 38 учебных групп с количественным составом 475 обучающихся.

Возрастной состав обучающихся

Наименован.	Всего обучающихся	Из них девочек
5-9 лет	295	271
10-14 лет	394	152
15-17 лет	144	28
18 и старше	7	1
Итого	833	451

Дети в возрасте от 6 до 14 лет являются основным контингентом ЦСТ. Анализ детского контингента обучающихся в ЗМБУДО «ЦСТ» свидетельствует о стабильном уровне востребованности дополнительных образовательных программ художественно-эстетической, физкультурно - спортивной, социально-педагогической направленностям.

Наибольший интерес в школах вызвали проекты, такие как «Моё самое лучшее лето», «Новогодние окна», «Большая перемена» Каникулы на отлично!».

Вывод: Исходя из вышеизложенного, можно сделать выводы:

1. ЦСТ является организатором районных и участником краевых мероприятий по многим направлениям деятельности.
2. Все мероприятия проводятся на высоком организационно-содержательном уровне.
3. Самыми активными участниками, занимающие призовые места в мероприятиях стали обучающиеся общеобразовательных школ: МБОУ Залесовская СОШ № 1, МКОУ Шатуновская СОШ, МКОУ Борисовская СОШ.

Перспективы работы в следующем учебном году:

1. Создание в Учреждении условий для более тесного взаимодействия с родителями с целью использования их потенциальных возможностей.

10. Выводы по итогам самоанализа.

В предстоящем новом учебном году нашему учреждению предстоит продолжить внедрение системы персонифицированного финансирования. Перед нами стоит большая задача включиться в работу, сделать наше образование активным, конкурентноспособным и востребованным всеми участниками образовательного процесса.

В настоящий момент в учреждении для этого имеется:

- необходимые организационные и нормативно-правовые документы для ведения образовательной деятельности;
- эффективная система управления для обеспечения выполнения функций Центра спорта и творчества;
- стабильный уровень профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогов и тренеров-преподавателей;
- высокий показатель объема воспитательной и массовой работы на учрежденческом и муниципальных уровнях.

Для полноценного функционирования учреждения как конкурентноспособного необходимо развивать следующие перспективные направления работы:

- формирование единой информационно-коммуникационной среды ЦСТ;
- обновление содержания образовательных программ;
- совершенствование ресурсного, материально-технического потенциала ЦСТ;
- создание преемственности дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ.
- повышать активность и результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, грантах;
- продолжать совершенствовать систему повышения профессионального мастерства педагогических работников.

Таким образом, перед нами стоит задача осуществить организацию образовательной среды, способствующей реализации современных идей дополнительного образования. Не менее важной задачей является апробация и организация системы по реализации программ персонифицированного финансирования в учреждении.

